

番号	項目	数値	備考
1	基礎 採用した労働者に占める女性労働者の割合	63.80%	昨年度職員採用数 163名（女性104名 男性59名）
2	基礎 男女の平均継続勤務年数の差異（5年以上勤務者）	男性10年3か月、女性10年0か月	男性 40人 女性90人
3	基礎 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況	残業平均3.5時間	1681時間 458人
4	基礎 管理職に占める女性労働者の割合	65.38%	係長～部長まで 女性17名 男性9名
5	選択 労働者に占める女性労働者の割合	67.48%	男性132名 女性274名
6	選択 役職者に占める女性労働者の割合（男女別の配置の状況）	67.04%	チーフ～部長まで 男性29名 女性59名
7	選択 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間	男女共 100% 男性 25日間 女性1年間	令和5年度実績及び予定 短時間勤務制度使用者令和5年度5名
8	選択 男女別の1つ上位の職階へ昇進した労働者の割合	60.66%	令和4年度から令和5年度実績 男性13名 女性20名
9	選択 セクシュアルハラスメント等に関する各種相談窓口への相談状況	令和5年度件相談2件	各ハラスメント相談窓口及び公益通報者保護法窓口設置
10	選択 男女別の職種又は雇用形態の転換の実績	7名	令和5年度 契約→正職 4名 非→正 2名 非→契 1名
11	選択 男女の賃金の差異	全労働者 男女比率80% 正職員 男女比率91% 非正規雇用 男女比率 80%	令和5年度実績（役員除く）